



**✓ CHECKLIST INSTITUCIONAL PARA EQUIPOS
EDUCATIVOS 2025 ✓**

**¿Tu institución o proyecto educativo educativo tiene el equipo listo
para el 2026?**

CHECKLIST - TALENTO EDUCATIVO LISTO 2026

¿Tu institución o proyecto educativo educativo tiene el equipo listo para el 2026?

El inicio de un nuevo ciclo no se prepara solo con calendario y cronograma, también se prepara **con personas, roles claros y decisiones a tiempo**.

Este checklist sirve como **auto-diagnóstico rápido** para **equipos directivos, líderes educativos, coordinadores o dueños de proyectos o instituciones educativas** que quieran estar listos y preparados para la educación que viene.

1. Estructura y roles

- ¿Los roles y responsabilidades están claramente definidos?
- ¿Hay funciones que hoy dependen de una sola persona “clave”?
- ¿Existen reemplazos o planes de cobertura ante ausencias?
- ¿Las tareas reales coinciden con los cargos formales?

2. Competencias del equipo

- ¿Tenés identificadas las competencias clave de cada rol?
- ¿Sabés qué sabe hacer bien cada persona, más allá del título?
- ¿El equipo maneja tecnologías y metodologías que hoy ya son básicas?
- ¿Hay brechas visibles entre lo que se exige y lo que se puede sostener?

3. Continuidad y rotación

- ¿Tuviste rotación docente o de equipos en los últimos ciclos?
- ¿Entendés por qué se fueron quienes se fueron?
- ¿Tenés información sistematizada sobre búsquedas anteriores?
- ¿El conocimiento queda en la institución o se va con las personas?

4. Experiencia del equipo

- ¿El equipo entiende qué se espera de él?
- ¿Recibe feedback claro y a tiempo?
- ¿Siente previsibilidad o vive en modo urgencia permanente?
- ¿La comunicación interna es clara o fragmentada?

5. Información para decidir

- ¿Tenés datos claros sobre tu equipo actual?
- ¿Podés ver perfiles, trayectorias y especialidades en un solo lugar?
- ¿Las búsquedas se gestionan con criterio o con apuro?
- ¿Las decisiones se basan en información o solo en intuición?

6. Mirada a 2026

- ¿Sabés qué perfiles vas a necesitar el próximo año?
- ¿Tenés identificadas áreas críticas o difíciles de cubrir?
- ¿Estás construyendo una base de talento o empezás de cero cada vez?
- ¿Tu institución resulta atractiva para nuevos profesionales?

Si varias respuestas quedaron en duda, no es un problema: es una **oportunidad de ordenar** antes de que empiece el ruido.

En PickApply trabajamos para que las instituciones educativas pasen de **cubrir vacantes a gestionar talento con criterio**.

Escribinos a info@pickapply.com . Queremos acompañarte en ese proceso.

**Porque los equipos sólidos no se improvisan.
Se piensan, se cuidan y se planifican.**